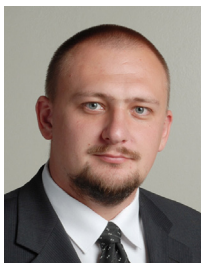




# STUDUJ ZDRÁVKU

PROČ NA ZDRÁVKU  
PŘEDSUDKY K PROFESI  
ROLE ODBORŮ A SOCIÁLNÍHO DIALOGU  
PŘÍBĚHY SESTER

# STUDUJ ZDRÁVKU



Na otázku, zda má Unie zaměstnavatelských svazů ČR realizovat kampaň „Studuj zdravotníku“, či nikoliv, byla jednoduchá odpověď. UZS sdružuje v oblasti zdravotnictví a školství téměř všechny klíčové zaměstnavatelské svazy a asociace. Díky tomu jsme poměrně intenzivně řešili nedostatek zdravotních sester nejen v lůžkových zdravotnických zařízeních nebo pobytových službách sociální péče, ale i na středních zdravotnických školách.

Potřeba této profese se bude zejména v příštích letech stále zvyšovat. Nutné je nejen zlepšovat podmínky pro výkon tohoto povolání, což se kontinuálně děje (zvyšování platů, zvyšování bezpečnosti práce, zvyšování společenské prestiže a uznání apod.), ale také na tyto elementy, význam a jedinečnost tohoto povolání (potažmo studia) i poukazovat.

Chtěli jsme v rámci celé kampaně upozornit na jednoduché, ale o mnohém vypovídající heslo. Není to jednoduché, ani studium, ani následný výkon povolání zdravotní sestry, ale stojí to za to. Nejedná se také o povolání pro každého, a pokud nemáte žádné životní ambice, odhodlání, pracovitý přístup a odpovědnost, není to zaměstnání pro vás. Pokud ale umíte a chcete překonávat překážky, chcete být v životě užiteční, dělat náročnou, ale smysluplnou práci, pak je právě studium střední zdravotnické školy jednou z ideálních možností.

Každá asociace, unie či svaz by měl upozorňovat a vyzdvihávat příklady dobré praxe a ukazovat dobré směry, cesty a cíle. Tato kampaň právě k tomuto směřuje.

*Ing. Jiří Horecký Ph.D., MBA  
prezident UZS ČR*



## Kateřina Malá

### staniční sestra

*Katetrizační jednotka, Arytmologická jednotka, Kardiologické oddělení Interní kliniky 1. Lékařské Fakulty UK a Ústřední vojenské nemocnice Praha*

Na základce jsem úplně nevěděla, co bych vlastně chtěla dělat. Hodně jsem přemýšlela o mateřské školce, líbila se mi představa práce s dětmi. Moje starší sestra byla na zdrávce, chodila na praxe, tak jsem si řekla, že bych to také zkusila. Hned po škole po maturitě jsem šla do nemocnice do Prahy na jednotku intermediální péče na oddělení kardiologie jako sestra k lůžku.

Po čtyřech letech se oddělení rušilo a měla jsem na výběr mezi standardním oddělením a jednotkou intenzivní péče. Bylo to zase úplně něco jiného ve srovnání se standardními odděleními a myslím, že to ve mně hodně zůstalo, protože právě trochu toho adrenalinu ke své práci potřebuji. Po čase jsem dostala možnost posunout se profesně dále na svou současnou pozici. Vzhledem k tomu, jak moc se mi práce na koronární jednotce líbila, bylo to velmi těžké rozhodnutí, kterého nakonec ale vůbec nelituji.

**“Je moc důležité uvědomovat si, že každý pacient má nějaký svůj příběh. Je dobré se i ptát a nebrat to jako rutinu.”**

# ZDRÁVKA?

## STŘEDNÍ ŠKOLA S PERSPEKTIVOU

Zdravotnictví je velmi dynamickým oborem. Realitou je stárnoucí populace, obklopují nás civilizační choroby. Zdraví a kvalita života jsou velmi ceněnou a trvalou hodnotou.

## KOMBINACE TEORIE A PRAXE

Zdrávka je školou prakticky orientovanou. Všeobecné vědomosti jdou ruku v ruce s praktickými dovednostmi. Přirozenou součástí je příprava na zvládnutí složitých životních a profesních situací.

## MOŽNOSTI NAVAZUJÍCÍHO STUDIA

Maturita je osvědčením tvé odbornosti, ale také skvělým odrazovým můstkem pro další studium na vyšších odborných a vysokých školách.

## VYNIKAJÍCÍ UPLATNITELNOST NA TRHU PRÁCE

Ve zdravotnictví a sociálních službách je dlouhodobě silná poptávka po kvalitním zdravotnickém personálu. Aktivní a motivovaní lidé si vždy dokáží najít pracovní uplatnění dle svých představ. Oborů a specializací je nepřeberné množství a celé odvětví představuje jistotu a stabilitu.

## SMĚŘOVÁNÍ K PROFESI PEČUJÍCÍ O ČLOVĚKA

Zdrávka tě připraví na pomáhající profesi. Náročnou, vysoce specializovanou, přinášející uspokojení. Trochu dobrodružnou. Trochu poslání. V centru tvé pozornosti bude vždy péče o konkrétního člověka. O právě narozenou holčičku. O malého rošťáka s rozbitým kolenem. O potlučeného lyžaře. O babičku s cukrovkou. O člověka na sklonku života.



## Ondřej Schwartz

**všeobecná sestra – záchranář**

*Anesteziologicko – resuscitační oddělení Nemocnice České Budějovice*

Po střední zdravotce jsem chtěl jít ještě dál, obor Záchranář mě jako kluka zajímal. V druháku na veřejce jsem se v rámci osamostatňování šel zeptat do nemocnice po nějaké práci, populární byli tehdy třeba sanitáři. Už tehdy, když tu zjistili, že mám zdravotku a studuji Záchranáře, mi nabídli v podstatě mé současné místo.

ARO jsem viděl před tím jednou v životě během praxe na chirurgii, když jsem sem nesl nějakou dokumentaci. A už tehdy jako kdybych si já vybral oddělení a o půl roku později si vybralo tohle oddělení mě. Vlastně si moc nepamatuji své první dny potom, co jsem nastoupil, ale ten okamžik, kdy jsem ARO poprvé viděl, ten si pamatuji do dneška.

**“Jsem součástí týmu,  
který pomáhá lidem v těch  
nejzávažnějších zdravotních  
stavech.”**

# NĚKTERÉ PŘEDSUDKY K VÝKONU PROFESE ZDRAVOTNÍ SESTRY

## **ZDRAVOTNICKÝ ASISTENT NENÍ ZDRAVOTNÍ SESTRA, JE TO POMOCNÁ SÍLA**

Dle právních předpisů je zdravotnický asistent se svými kompetencemi zahrnut mezi střední zdravotnické pracovníky. má své kompetence a po novelizaci zákona o nelékařských povoláních bude vynecháno pracuje pod dozorem všeobecné sestry.

## **NA STŘEDNÍ ZDRAVOTNICKÉ ŠKOLE (SZŠ) NENÍ STUDIUM NÁROČNÉ**

I studijně nadaní žáci zde plně rozvíjí své znalosti a dovednosti.

## **SZŠ PRIMÁRNĚ PŘIPRAVUJE NA VÝKON POVOLÁNÍ A ABSOLVENTI NEMAJÍ PŘÍLIŠNOU MOŽNOST DALŠÍHO STUDIA V JINÉM OBORU**

Možnost studia v oblasti sociální, pedagogické, psychologické, přírodovědné, aj.

## **ZDRAVOTNICKÝ ASISTENT MUSÍ PO MATURITĚ DÁL STUDOVAT, NEZAMĚSTNAJÍ HO**

Zdravotnický asistent může hned po maturitě nastoupit do zaměstnání.

## **SZŠ A VOŠ ZDRAVOTNICKÁ NABÍZÍ POUZE STUDIUM OBORU ZDRAVOTNICKÝ ASISTENT**

Na SZŠ jsou i jiné, technicky zaměřené obory (zubní laborant, zdravotnický laborant, farmaceutický laborant, nutriční terapeut...).

## **SESTRY VYSOKOŠKOLAČKY JSOU VZDĚLÁVANÉ PRO VEDOUcí POZICE**

VŠ, nebo VOŠ vzdělání je kvalifikační studium, absolvováním studia se získává oprávnění k výkonu povolání u lůžka nemocného, ne funkce.

## **SESTRY MAJÍ MALÉ PLATY**

Platy „sester“ (zdravotnických asistentů) jsou srovnatelné s ostatními středoškolačky. V poslední době došlo k navýšení platů. Ministerstvo zdravotnictví předpokládá zvýšení platů nezdravotnického personálu, náborové příplatky u nových zaměstnanců, stipendia při studiu.





## Petra Jarešová

**všeobecná sestra**

*Jednotka intenzivní péče Interní kliniky 1. lékařské fakulty UK  
a Ústřední vojenské nemocnice Praha*

Když jsem byla na základní škole, blízký člen mé rodiny velmi vážně onemocněl. Cítila jsem totální bezradě, nevěděla jsem, co dělat, jak pomoci. Zároveň jsem se setkala s realitou zdravotnického zařízení, která pro mne tehdy byla naprosto nepřijatelná co do chování ošetřujícího personálu, tak celkového fungování té instituce. Odkrytí negativních stránek zdravotnictví a touha dělat to lépe, v kombinaci s mými pečovatelskými sklony, mě vedlo k rozhodnutí jít na zdrávku.

Prošla jsem praxí, zjistila, že jít pracovat v sedmnácti do nemocnice by byl opravdu velký náraz na realitu, na který jsem se necítila připravená. Pokračovala jsem tedy dál v bakalářském a později už při zaměstnání v magisterském studiu.

Pro intenzivní péči jsem se začala profilovat díky rozhovoru s mou učitelkou odborných předmětů na zdrávce. Vzhledem k tomu, že jsem povahou spíš individualista, doporučila mi směřovat na JIPku nebo ARO, kde člověk samozřejmě je součástí týmu, ale zhodnotí právě schopnost samostatně se rozhodovat a spoléhat na sebe ve složitých situacích.

**“Začátky jsou vždy složité,  
je potřeba investovat  
nějaké úsilí, protože samo  
od sebe to nepůjde.”**

## **ZDRAVOTNICKÝ ASISTENT (SESTRA) NEDĚLÁ NIC A VŠE, STŘÍDÁ V RÁMCI PRACOVNÍ DOBY MNOHO STANOVÍŠŤ (PRACOVÍŠŤ)**

Diferenciace pracovníků (a jejich pracovní náplně) není dostatečná, není přehledná ani pro profesionály natož pro laiky.

## **VZTAHY MEZI SESTRAMI A LÉKAŘI JSOU PŘILÍŠ OSOBNÍ**

Kvalita pracovních vztahů mezi lékaři a sestrami může být často ovlivněna negativní zkušeností s jednotlivcem. To může ovlivnit celkové vztahy na pracovišti a také hodnocení ze strany pacientů. Sexuální harašení totiž může být vnímáno i jako diskriminační, tedy s následky nerovného zacházení na pracovišti.

## **SESTRY VYTVÁŘEJÍ PROBLEMATICKÉ ČISTĚ ŽENSKÉ KOLEKTIVY**

Ryze ženské kolektivy se nacházejí i mimo zdravotnictví. Není možné paušalizovat, že právě sestry nebudou mít na pracovišti bezpečné pracovní klima.

## **JEDNÁ SE O RYZE ŽENSKÉ POVOLÁNÍ**

Muž do této profese patří, a je jeho součástí od raného vývoje ošetrovatelství.

## **NEJEDNÁ SE O POSLÁNÍ, EXISTUJE RIZIKO ŽALOB OD PACIENTŮ**

Toto povolání bude vždy především posláním (spojené s lidskostí, potlačením vlastních potřeb, altruismem) – jedná se pomáhající profesi.

## **PRÁCE SESTRY OBNAŠÍ POUZE PRÁCI U LŮŽKA A VE SMĚNNÉM PROVOZU**

Možnost práce v ambulantní složce, agenturách domácí péče, sociálních zařízeních.

## **JEDNÁ SE O TĚŽKOU FYZICKOU PRÁCI**

Pomoc ošetrovatelů, sanitářů při manipulaci s nemocným, přístrojové pomůcky k polohování a mobilizaci nemocných, vhodná organizace práce.

## **CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ NENÍ NUTNÉ**

Získávání nových poznatků je samozřejmostí v každé profesi a v životě vůbec – tak i ve zdravotnictví.





## Josef Appelt

**majitel**

*DZS Vimperk s. r. o.*

**řidič RZP**

*Zdravotnická záchranná služba Plzeňského kraje, stanoviště Sušice*

Vyučil jsem se automechanikem a po vojně se objevila možnost jít pracovat jako řidič na pražskou záchranku. Přišlo mi to jako zajímavější věc než se věnovat servisování aut. Absolvoval jsem nejdřív kurz "řidič RZP" a pak se rozhodl, že si dálkově dodělám i zdrávku v Příbrami.

V roce 2008 jsem si ve Vimperku otevřel soukromou Dopravní zdravotnickou službu. Hlavní náplní naší činnosti jsou převozní služby pro pacienty. Díky tomu, že jsem zdrávku absolvoval, nepotřebuji k podnikání dalšího odborného garanta.

Zároveň pracuji na stanovišti Zdravotní záchranné služby v Sušici, v tuto chvíli na pozici řidiče sanitky. Sester a záchranářů je momentálně o něco víc než řidičů RZP. Díky zdrávce ale mohu vykonávat během výjezdů mnohem širší spektrum činností.

**“Člověk si musí pořád  
uvědomovat, že pracuje s lidmi  
a pomáhá lidem.”**

# ROLE ODBOROVÉHO SVAZU A ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ

Zdá se, že když si člověk dobře hledí svých pracovních povinností, tak není důvod něco dalšího řešit. Situace na pracovištích však bývají složité, zákony také, není v silách jednotlivce se kromě své vlastní práce se vyznat ještě v zákoníku práce a souvisejících nařízeních a předpisech.

Členové odborových organizací mají výhodu, že všechny takové právní rady dostanou zdarma. Telefonicky, písemně, opakovaně, zkrátka jak situace vyžaduje.

Lidé nemají jasno, zda je správné jejich pracovní zařazení, které práce mají vykonávat a které už ne. Nejsou si jisti, jak je to přesně se zkušební dobou, s převedením na jinou práci nebo na jiné pracoviště, s pracovním poměrem na dobu určitou a jeho prodlužováním.

## UŽ JE NÁS O SEDM VÍC

*R. M., zdravotní sestra v sociálních službách, Praha*

Nikdy jsem nelitovala, že jsem se stala zdravotní sestrou, ani toho, že jsem už před lety šla dělat do domova pro seniory. Spíš mi připadá, že to má čím dál větší smysl. Přesto se mi z té práce úplně vytratilo potěšení, připadala jsem si k smrti unavená. Probírala jsem to s kolegyněmi v práci. A rychle jsme zjistily, že jsem na tom podobně. S dotazem, co se s tím dá dělat, jsem se vypravila k nám do odborové organizace. Ti se toho ujali a šli spolu se zástupci našich odborů situaci řešit se zřizovatelem, tedy s magistrátem. Museli jsme to pořádně vysvětlit, ale povedlo se a magistrát spolu s odborovou organizací připravil dotazníky pro zaměstnance. Nejen v našem domově, ale i v dalších zařízeních. Z odpovědí vyplynulo, že problém opravdu existuje. K nám do domova přišli odborníci ze Státního zdravotního ústavu a sledovali fyzickou a psychickou zátěž zaměstnanců. Skončilo to zjištěním, že v našem domově je o sedm zaměstnanců méně, než práce vyžaduje, takže proto jsou všichni opravdu přetěžovaní. Zřizovatel to vzal vážně a zařídil, aby chybějící lidé byli přijati. Ne že by mi tím moje práce přestala dávat dost zabrat, ale už je to v únosných mezích.



## Zuzana Švarcová

**všeobecná sestra**

*Dialyzační středisko Praha – Homolka,  
B Braun Avitum Česká republika*

Když jsem byla v 7. třídě na základní škole, moji rodiče zakázali mé sestře jít na zdrávku. Moje rozhodnutí v devítce pak bylo trošku na truc (když ne ona, tak já), ale vlastně to bylo něco, co mne zajímalo a co jsem chtěla dělat. Po zdrávce jsem začala pracovat na jednotce intenzivní a resuscitační péče (JIRP) u novorozenců a dětí do osmnácti let a následně odešla na hematookologii do Motola. JIRP byl náročný po pracovní stránce, dětská hematookologie po stránce psychické.

Poté, co se mi narodily děti, jsem cíleně chtěla ke starším pacientům, připadalo mi, že takové řešení bude lepší pro mou rodinu a mé děti. I když jsem to ve skutečnosti nechtěla, nakonec se mi současná práce moc zalíbila. Naplňuje mě, potkávám se pravidelně s pacienty, vím, že se na mě těší, že si máme i co říci, odcházím domů pravidelně s úsměvem a s tím, že jsem dobře odvedla svou práci.

**“Když se na vás pacient usměje,  
chytne vás za ruku a poděkuje  
vám, myslí to upřímně. Pak  
máte opravdu pocit, že ta práce  
stojí za to.”**

Zaměstnanec trápí, zda mají správně rozepsané směny, jaké mohou být změny v rozvrhu pracovní doby, jak je to s přestávkou na jídlo a oddech, co při ní zaměstnanec smí a co nesmí.

Jde jim o správné platové zařazení, nárok na osobní příplatky a co dělat při jejich snížení či odebrání, kdy se musí pracovat přesčas a kdy si lze vzít náhradní volno.

Potřebují vědět, zda jim nadřízený musí nebo nemusí dát dovolenou, jestli jim ji může nařídit, zda dostanou volno k návštěvě lékaře, na svatbu nebo při úmrtí v rodině.

Mohou se potkat se šikanou od kolegů a s agresivitou pacientů nebo jejich příbuzných.

Přes všechnu opatrnost může dojít k pracovnímu úrazu a potom je pro případné odškodnění velmi důležité, aby bylo vše řádně zapsáno a zdokumentováno, jak to předpisy vyžadují. Zraněný má v tu chvíli jiné starosti a málokdy tuší, jak správně postupovat. Při-

## ZÍSKALA JSEM 25 TISÍC ROČNĚ

*M. V., sestra v nemocnici, severní Čechy*

Dělám zdravotní sestru v nemocnici na oddělení, kde ve dvanáctihodinových službách bývám sama. Není to jednoduché, ale ke zvládnutí to je. Problém bývá v tom, že málokdy mám čas se v klidu najíst. Jídlo si někdy musím i třikrát ohřát, protože se po každé něco začne dít a já to musím jít řešit. Právník odborového svazu mi vysvětlil, že za dvanáctihodinovou směnu mám nárok na dvě půlhodinové přestávky, které jsou mým časem nezapočítaným do pracovní doby. Že takhle ve skutečnosti pracuji 12 hodin, ale zaplacených dostávám jen 11. Odborový svaz to také hned začal řešit s vedením naší nemocnice. To nejprve odmítlo nevybrané přestávky proplácet a navrhlo vybírání přestávek. Odborový právník upozornil, že takto se ušetří za hodinu mé práce ve směně, ale pokud by tu hodinu zůstalo oddělení bez mé přítomnosti a něco by se stalo, může to nakonec nemocnici stát mnohem více. Nemocnice nyní dodržuje zákon a přestávky mi proplácí, což pro mě znamená kolem dvou tisíc hrubého měsíčně, takže skoro 25 tisíc za rok.



## Dana Krásová

**sestra-specialistka**

*Intenzivní péče chirurgického oddělení, Chirurgická klinika 2.  
lékařské fakulty UK a Ústřední vojenské nemocnice Praha*

Zdravotní sestra byla na základce jasná volba, nebylo nic jiného, co bych chtěla dělat. Po zdávce jsem rovnou nastoupila na dětskou chirurgii do Motola. Brzy jsem odešla na mateřskou, pracovala ve školce a na zubní ambulanci. Když děti odrostly, začalo se mi stýskat po práci v akutní péči. Jsem typicky chirurgická sestra, chyběla mi odborná práce, takže jakmile to bylo možné, nastoupila jsem na chirurgii do Ústřední vojenské nemocnice.

Cením si kolektivu, ve kterém nyní pracuji – dokážeme si vyjít vstříc, posloucháme se, komunikujeme, chováme se k sobě opravdu slušně.

Věnuji svůj čas v práci i k zaškolování nových sestřiček. Snažím se s nimi co nejvíce mluvit o tom, jak si organizovat práci, že je dobré u pacienta předvídat jeho potřeby, o tom, že není dobré hned na začátku se vydat v práci do poslední kapky. Věřím tomu, že dobře nastavený a zvládnutý adaptační proces je klíčem k tomu, aby zdravotnický personál v praxi zůstával.

**“Dobře zvládnutý adaptační proces je zásadní pro to, aby přicházející sestry zůstávaly v praxi.”**

tom na správném postupu v takové situaci velmi záleží. Také s tím pomohou odbory, když se na ně jejich zraněný člen obrátí.

Výjimečné, bohužel, nejsou ani potíže při získávání odškodnění pracovních úrazů. Odborový svaz jen v posledních dvou letech pomohl 66 lidem při komplikovaném získávání odškodnění.

Odborový svaz se především snaží úrazům v práci předcházet, proto jeho inspektoři chodí na kontroly pracovišť. Jen v posledních dvou letech tak inspektoři odborového svazu vykonali 378 kontrol a při tom zjistili 1415 závad.

## WWW.ZDRAVOTNICKEODBORY.CZ

### KVŮLI PRACOVNÍMU ÚRAZU MI HROZILY FINANČNÍ PROBLÉMY

*F. CH., všeobecná sestra, jižní Morava*

Zdrávka pro mě jako kluka byla především originální a okolím obdivovaná volba, což mě na tom na počátku bavilo nejvíc. A potom mě to opravdu chytlo a baví mě to dodnes. Na jaře jsem v chvatu nějak nešikovně klopýtl, sám přesně nevím, jak se to stalo. Výsledkem bylo pochroumané pravé rameno. Nejdřív jsem si myslel, že to je jen naražené, že zatnu zuby a rozhrýbu to. Ale kolegyně, které můj pád viděly, mi za mé „hrdinství“ vynadaly a poslaly na odborovou organizaci poradit se, jak mám postupovat, a že určitě mám trvat na sepsání události jako pracovního úrazu. Měly bohužel pravdu, vyklubala se z toho operace, potom druhá a pak dlouhá bolestivá rehabilitace. A dlouhodobá pracovní neschopnost. Manželka je doma se dvěma malými dětmi, platíme hypotéku a naše finanční rezerva pro nenadálé situace není velká. Naštěstí mě odborová organizace upozornila, že při pracovním úrazu mám právo na finanční odškodnění. Zaměstnavatel mi potvrdil, že odškodnění dostanu, ale že mám počkat, až se po skončení mé pracovní neschopnosti vše s pojišťovnou vyřeší. Svazový inspektor bezpečnosti práce mě ujistil, že problémy mezi pojišťovnou a zaměstnavatelem se mě nijak netýkají a že mám právo na odškodnění už v průběhu pracovní neschopnosti. Takhle mi zaměstnavatel, se kterým jsem situaci znovu projednal, dorovnával nemocenskou do výše mého průměrného výdělku.





## Veronika Rothbauer

**všeobecná sestra**

*Dětské centrum Jihočeského kraje Strakonice*

V devítce, nebýt mých rodičů a mé tety, bych se pravděpodobně rozhodla pro kadeřnici. Nakonec jsem si ale podala přihlášku na píseckou zdravotku. Do zdravotnictví opravdu dobře prakticky vybavila.

Svou první zkušenost jsem udělala na pooperačním oddělení na chirurgii. Ze všeho jsem byla vylekaná, z každého pípnutí. Nakonec byl tlak tak velký, že jsem ze zdravotnictví utekla. Stala se ze mne barmanka v non-stop barech a na diskotékách. Každodenní setkání s opilými lidmi a příležitostně létající popelníky přestaly být zábava. Znovu jsem přemýšlela o změně.

Chvilku jsem zaskakovala v zubní ordinaci. A začalo mne to bavit. Znovu jsem se vrátila do školy a pořád ještě studuji dentální hygienu. Objevilo se místo v Dětském centru Jihočeského kraje ve Strakonících, zařízení založené za účelem poskytování pomoci a služeb dětem, matkám a rodinám v tíživé sociální situaci. Pracuji jako všeobecná sestra, součástí mojí práce není jen dětem měřit teplotu nebo řešit průjem či neštovice, ale být i "teta", nakrmit, pochovat, být parták do hry. Pořád jsme ale v kontaktu s dětmi ve složitých situacích, s dětmi opuštěnými, týranými. Snadné to není, ale opravdu to stojí za to.

**“Nechci, aby to bylo jednoduché.  
Chci, aby to stálo za to.”**



# STUDUJ ZDRAVĀVKU

## ZVÝŠENÍ POČTU ZÁJEMCŮ O STUDIUM NA STŘEDNÍCH ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOLÁCH FORMOU SOCIÁLNÍHO DIALOGU VE ZDRAVOTNICTVÍ

Osvětová kampaň ve spolupráci a spoluautorství zaměstnavatelů, odborových svazů ve zdravotnictví a vzdělavatelů, zaměřená na potenciální zájemce o studium na středních zdravotnických školách a jejich rodiny.

Cílem kampaně je nezastírat složitost aktuální situace ve zdravotnictví, ale primárně se věnovat hledání motivací a přístupů, které zdravotníkům pomáhají vykonávat ošetrovatelskou profesi.



Akce je hrazena z prostředků na úhradu nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce na sociální dialog v roce 2016.



# WWW.STUDUJZDRAVĀVKU.CZ

INFORMACE O STUDIU - VÍCE O ZAMĚŠTNÁNÍ VE ZDRAVOTNICTVÍ - PŘÍBĚHY ZDRAVOTNÍCH SESTER